



COMUNE DI CICONIO
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

DETERMINAZIONE

N. 44 del 22/11/2024

**OGGETTO : FONDO PER LE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E
PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2024.**

L'anno duemilaventiquattro , addì ventidue del mese di novembre nella sede comunale.

DETERMINAZIONE N. 44 DEL 22/11/2024

OGGETTO : FONDO PER LE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2024.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

PREMESSO che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2019-2021 e che il suddetto C.C.N.L. stabilisce all'art. 79 che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del Fondo per il salario accessorio;

Tali risorse sono distinte dalla disciplina contrattuale in due tipologie definite dal contratto stesso *risorse stabili e risorse variabili*;

Le risorse stabili, a decorrere dall'anno 2004, risultano definite in un unico importo, comprensivo degli incrementi previsti dal successivo art. 32, che resta confermato, con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi con le integrazioni derivanti dall' applicazione della normativa contrattuale da ultimo intervenuta con il CCNL 16/11/2022;

La parte variabile del fondo ex art. 31 co. 3 del CCNL 22.01.2004 è determinata su indicazione dell'organo politico;

VERIFICATO che nella quantificazione del fondo risorse decentrate 2024 possono essere inserite le seguenti risorse variabili sottoposte al limite:

- Art. 79 c.2 lett.b) CCNL/2022 – integrazione 1,2% per un importo pari ad € **336,00**;

VISTO l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, il quale stabilisce che a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e deve essere ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile;

ATTESO, pertanto, che per ciascun anno a decorrere dal 2024, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2017;

CONSIDERATO che:

- L'art. 67, comma 1, del C.C.N.L. 21.05.2018 ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi per un importo pari ad € **1.852,99**;
- Ai sensi **dell'art. 67 comma 2, lettera a)** del C.C.N.L. 21.05.2018 si inseriscono le somme di un importo su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del predetto C.C.N.L. in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, per € **83,20**. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 del C.C.N.L. 21.05.2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D. Lgs. 75/2017, così come confermato definitivamente dalla deliberazione della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;

- Ai sensi **dell'art. 67, comma 2, lettera b)** del C.C.N.L. 21.05.2018, si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64, C.C.N.L. 21.05.2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data, per **€ 56,94**. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 del C.C.N.L. 21.05.2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e in particolare all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, così come confermato definitivamente dalla deliberazione della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;
- Ai sensi **dell'art. 79, comma 1, lettera b)** del C.C.N.L. 16/11/2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021, per **€ 84,50**;
- Ai sensi **dell'art. 79, comma 1, lettera d)** del C.C.N.L. 16/11/2022 – Rivalutazione delle PEO, per **€ 75,40**;

CONSIDERATO che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2023 ai sensi dell'art. 67 C.C.N.L. 2018 e art. 79 del C.C.N.L. 2022, risultano pertanto essere pari ad **€ 2.153,03**;

PRESO ATTO che con deliberazione n. 41 del 28.10.2024 è stata autorizzata l'inserimento delle voci variabili di cui all'art. 67, comma 3, del C.C.N.L. 21.05.2018 sottoposte al limite dell'anno 2016, di cui all'art. 23, del D.Lgs. 75/2017 e pertanto vengono stanziati:

Art. 79 c.2 lett.b) CCNL/2022 – integrazione 1,2% per un importo pari ad **€ 336,00**;

RAVVISATA pertanto la necessità di procedere in questa sede alla costituzione del fondo 2024;

VISTI:

il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;

- il C.C.N.L. vigente;
- lo Statuto Comunale vigente;
- il Bilancio di Previsione 2024 approvato con deliberazione C.C. n. 39 del 22.12.2023;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario in merito alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. Di far proprie le considerazioni di cui in premessa e di approvare la quantificazione del fondo per le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2024 come risultante dall'allegato "A" prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di demandare a successiva trattativa sindacale l'utilizzo del fondo anno 2024, così come definito in questa sede.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to FERRARESE Fabrizio

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DELL'ART. 151, COMMA 4, D. LGS. 267/2000.

C / R	Anno	Imp / Sub	Interv.	Cap.	Art.	Importo
-------	------	-----------	---------	------	------	---------

CICONIO , LI 22/11/2024

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
F.to (FERRARESE Fabrizio)

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente determinazione viene pubblicata all'albo pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 11/12/2024.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to (MAGGIO Dr. Sergio)

Allegato "A" alla determinazione Area Economico-Finanziaria n. 44 del 22.11.2024

Comune di Ciconio	
	Preventivo
	2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	1.852,99
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	0,00
Totale incrementi stabili (a)	0,00
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	56,94
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	83,20
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 - Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	84,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	75,40
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 - Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	300,04
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	1.852,99
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	2.153,03
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	336,00
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	0,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	336,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	0,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 - Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPERO UNA TANTUM 2021 E 2022	0,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2023	0,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RECUPERO UNA TANTUM 2022	0,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	
Art. 8 c. 3 DL 13/2023 - Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNNR	0,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	0,00

II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	336,00
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	2.489,03
DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	2.188,99
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	2.489,03