



COMUNE DI CICONIO

Città Metropolitana di Torino

ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2024

PREINTESA

In data 23.12.2024 alle ore 15.00 presso la Residenza Municipale del Comune di Ciconio, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la delegazione di parte pubblica:** Presidente – Dr. MAGGIO Sergio – Segretario Generale

- **la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale:

- CGIL FP - Assente
- CISL FPL - Assente
- UIL FPL - OSELLA Paolo – in videoconferenza

R.S.U. Aziendale:

- ZANOTTO Silvana

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente accordo per le modalità di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, in applicazione del disposto degli artt. 7 e 8 del CCNL 16.11.2022. I presenti prendono atto che, la Giunta Comunale, con atto n. 41 del 28.10.2024, ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva, come da ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate.

Costituzione del fondo risorse decentrate – PRESA D'ATTO

Preso atto che:

sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario, il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2018/21 del 16.11.2021, risulta così costituito:

Comune di Ciconio	
	Preventivo 2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	1.852,99
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	0,00
Totale incrementi stabili (a)	0,00
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	56,94
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	83,20
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 - Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	84,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	75,40
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 - Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	300,04
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	1.852,99
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	2.153,03

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	336,00
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	0,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	336,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	0,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 - Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPERO UNA TANTUM 2021 E 2022	0,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2023	0,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RECUPERO UNA TANTUM 2022	0,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	
Art. 8 c. 3 DL 13/2023 - Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNNR	0,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	0,00
II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	336,00
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	2.489,03
DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	2.188,99
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	2.489,03

In relazione al comma 1, dell'art.40-bis del D.Lgs. n. 165/2011, come modificato dall'art.55 del D.Lgs. n. 150/2009 e all'art. 79, commi 6 e 7, del CCNL 16.11.2022, le parti prendono atto che:

- a) L'Ente, ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2024; il bilancio di previsione 2024 presenta il rispetto del pareggio di bilancio (Legge di stabilità 2019);
- b) l'Ente, ha rispettato, negli anni 2024 e precedenti, le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale. Sulla base delle previsioni di bilancio e relativi stanziamenti tale rispetto sarà confermato anche nel corrente anno (art.1 c.557 L. 296/06 come modificato dall'art.3 – comma 5/bis- della Legge n. 114 dell'11.8.2014 di conversione del D.L.90/2014);
- c) sulla base della tabella di riscontro dei parametri di deficitarietà strutturale redatta ai sensi del DM Interno del 18.2.2013, risulta non deficitario;
- d) l'Ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione per il personale dei livelli e per il personale titolare di posizioni organizzativa.

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2024

Dal "Totale Fondo delle risorse decentrate" vengono **DETRATTI** i seguenti importi finanziati con **risorse stabili**:

Fondo per progressioni orizzontali e differenze incrementi CCNL	€ 1.758,01
<i>(ART. 68 COMMA 1 CCNL 2016/18) TUTTE ART 80 C. 1</i>	
Fondo per indennità di comparto	€ 331,64
<i>(ART. 68 COMMA 1 CCNL 2016/18)</i>	

Compensi per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2022)

Incentivi per funzioni tecniche

Indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 97 CCNL 2022)

Retribuzione di posizione e risultato Responsabili Posizioni Organizzative

Premesso che ai sensi dell'art. 13 comma 3 del CCNL 2019/2021:

Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.

Fondo per prestazioni di lavoro straordinario

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2024 in **€ 0-**, salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL 01.04.99 per fronteggiare eventi eccezionali (neve, calamità naturali, elezioni etc).

Accantonati i suddetti importi, si procede al riepilogo delle somme rese disponibili alla contrattazione per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 80 c.2 del CNL 16.11.2021, suddivise in "stabili" e "variabili", per la verifica della possibilità di utilizzo delle stesse nei vari istituti, alcuni dei quali devono essere obbligatoriamente finanziati con risorse stabili:

RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI – ex art. 67, c.1-2 CCNL 21/05/2018 art. 79 .1 CCNL2021:	€ 2.153,03
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI – ex art. 67, c. 3 CCNL 21/05/2018: art. 79 .2 CCNL2021	€ 336,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2024:	€ 2.489,03

Le parti procedono la contrattazione sulla distribuzione delle risorse disponibili, utilizzando i criteri contenuti nel CCDI triennale 2023/2025.

<p><u>1 – INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE</u> Art. 67 c.3 lett.c CCNL 2018</p>	€ 0
<p><u>2 - INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITÀ</u> ex art.70 quinquies CCNL 21.5.2018 - Art. 11 CCDI 2019/2021 Compensi per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2022) L'importo, che varia da un minimo di € 500,00 ad un massimo di € 4.000,00, è determinato dal competente Responsabile di Settore che provvederà alla compilazione della scheda "Attribuzione/Corresponsione di indennità per specifiche responsabilità". In base al punteggio assegnato, verrà quantificata la misura dell' indennità da corrispondere.</p>	€ 0
<p><u>3 –FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA</u> art. 68 lett. j) CCNL 21.5.2018-Art. 7 e allegato "A" CCDI 2019/2021 Per l'anno 2020 ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.5.2018 (art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO € 75,40) - di cui all'art. 80, comma 1</p>	€ 1.758,01
<p><u>4 –FONDO PER INDENNITÀ DI COMPARTO</u> (art. 68 comma 1 CCNL 2016/18) per l'anno 2022 di cui all'art. 80, comma 1</p>	€ 331,64
<p><u>5 – INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO</u> (ex art. 70-bis CCNL 21.05.2018) _ art. 10 CCDI 2019/2021 (art. 84-bis CCNL 2022): d.1) indennità di rischio 2) indennità maneggio valori, 3) indennità di disagio</p>	
<p><u>6 – PERFORMANCE E PREMIO INDIVIDUALE</u> art. 8 CCDI 2018/2021 - performance organizzativa e performance individuale Per poter concorrere alla performance e premio individuale le parti concordano che è necessario aver prestato almeno 4 mesi di servizio. Art 80 c. 2 e 81</p>	€ 399,38

DISPOSIZIONI FINALI

1) A far data dal 25.6.2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e smi (c.d. Legge Brunetta), concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.

2) Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

L' incontro termina alle ore 15.15

- ***la delegazione di parte pubblica:***

Presidente – Segretario Comunale Dr. MAGGIO Sergio

la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CIGL –FP Assente

CISL –FPL Assente

UIL - FPL OSELLA Paolo

R.S.U. Aziendale – ZANOTTO Silvana