

**COMUNE DI CICONIO**  
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

**OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL' IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA 2020 ( Circolare MEF-RGS NR. 25 DEL 19/07/2012)**

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziario al contratto integrativo
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisore
<b>FONTE NORMATIVA</b>	- C.C.N.L. 21.05.2018 - ART. 40, comma 3- sexies, d.lgs 30 marzo 2001 n. 165 - artt. 15 e 17 del CCNL 01.04.1999 - artt. 31 e 32, CCNL 22/01/2004 - art. 9 del D.L. 78/2010 - art. 5 del Decreto Legislativo 1 agosto 2011 n. 141
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico- finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispetti siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40- bis, comma 1
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012
<b>COMPETENZA</b>	Responsabile del settore Economico/Finanziario, Amm.vo: FERRARESE Fabrizio (Sindaco)

-----  
Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**MODULO 1- SCHEDA 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge**

<b>DATA SOTTOSCRIZIONE</b>	DETERMINAZIONE AREA ECONOMICO-FINANZIARIA N. 41 del 14.11.2022 "Fondo per le risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività anno 2020" <b>Ipotesi di accordo : 19.12.2022</b>
<b>PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA</b>	L'accordo ha durata annuale e concerne il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020, salvo diversa prescrizione
<b>COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE</b>	La delegazione trattante di Parte Pubblica è così composta ( ruoli/qualifiche ricoperti):, nonché firmatari dell' ipotesi di accordo decentrato: PER LA PARTE PUBBLICA: Segretario Generale Dr. MAGGIO .Sergio (PRESIDENTE) PER LA PARTE SINDACALE: ZANOTTO Silvana (RSU) PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI: OSELLA Paolo (UIL FPL) Si precisa che l'accordo è stato siglato da tutte le parti intervenute
<b>SOGGETTI DESTINATARI</b>	Tutto il personale dipendente dell' Ente (Ente senza dirigenti)
<b>MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO (descrizione sintetica)</b>	L'ipotesi di contratto decentrato 2020 tratta la quantificazione e ripartizione/utilizzo delle risorse decentrate integrative di cui all'art. 31 del CNLL 21/05/2018, nell'ambito del vigente contratto collettivo decentrato integrativo normativo quadriennio 2018-2021 e s.m.i.
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	La norma non prevede un controllo preventivo da parte dell'organo interno, pertanto l'Ente provvederà a richiedere prima della liquidazione il parere del nucleo di valutazione. La presente relazione viene trasmessa al Revisore Unico dei Conti del Comune di Ciconio per la certificazione di competenza.

<b>RISPETTO DELL'ITER ADEMPIMENTI PROCEDURALE E DEGLI ATTI PROPEDEUTICIE SUCCESSIVI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	<p>Ai sensi dell' art. 2 - art. 16 – art. 17 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi inerente adeguamento principi generali in materia di performance organizzativa ed individuale, il ciclo di gestione della performance dell'Ente si sviluppa con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio ed evidenza, attraverso gli atti della programmazione (D.U.P. -Piano Esecutivo di Gestione), gli obiettivi strategici dell'ente e gli obiettivi collettivi ed individuali deputati alla misurazione della performance.</p> <p>E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2, del D.Lgs 150/2009;</p> <p>La valutazione 2020 del personale dipendente non dirigente, è stata effettuata dal Segretario Comunale.</p>
---	---

## II.2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

( Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Illustrazione della disposizione, della sua legittimità rispetto al CCNL ed ai vincoli legislativi.

L'accordo economico per l' utilizzo delle risorse decentrate è riferito all' anno 2020 in quanto, ai sensi dell'art. 5 comma 1 del CCNL 01.04.1999, le modalità di utilizzo delle risorse del fondo sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

La trattativa si è svolta in unico incontro svoltosi il 19.12.2022 e si riferisce al seguente personale, personale non dirigente:

ANNO DI RIFERIMENTO	Personale in servizio all'1.1	Personale in servizio al 31.12
Anno 2020	1	1
Anno 2021	1	1
Anno 2022	1	1

Per quanto attiene alle risorse decentrate stabili e variabili, queste, sono state quantificate in conformità con quanto stabilito dagli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004, con le integrazioni derivanti dall' applicazione della normativa contrattuale intervenuta con il C.C.N.L. 11/04/2008, le integrazioni previste con la "ria" del personale cessato con conseguente riduzione della parte variabile per il rispetto del tetto 2016 previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016/18 del 21.5.2018, risulta così costituito:

<i>Fondo unico consolidato</i>	€ 1.852,99
<i>Quota di € 83,20 personale in servizio al 31.12.2015 (art. 67 c 2 lett. a)</i>	€ 83,20
<i>Differenziali posizioni di sviluppo (art. 67 c 2 lett. b)</i>	€ 56,94
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 1.993,13</b>
<i>di cui extra tetto</i>	€ 140,14
<i>Integrazione 1,2% (art. 67 c4 CCNL 2016-2018, art 15 c2 CCNL 1998-2001)</i>	€ 336,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 336,00</b>
 <b>TOTALE FONDO ANNO 2020</b>	 <b>€ 2.329,13</b>

## UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020

Dal "Totale Fondo delle risorse decentrate" vengono **DETRATTI** i seguenti importi finanziati con **risorse stabili**:

<b>Indennità di comparto quota carico fondo</b> (ART. 68 COMMA 1 CCNL 2016/18)	€ 331,64
<b>Progressioni orizzontali</b> (ART. 68 COMMA 1 CCNL 2016/18)	€ 1.258,01
<b>Totale importi detratti</b>	----- € 1.589,65

Accantonati i suddetti importi, si procede al riepilogo delle somme rese disponibili alla contrattazione per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 68 c.2 del CNL 21.5.2018, suddivise in "stabili" e "variabili", per la verifica della possibilità di utilizzo delle stesse nei vari istituti, alcuni dei quali devono essere obbligatoriamente finanziati con risorse stabili:

### RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 67. c. 1-2 CCNL 21/5/2018	€ 403,48=
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 67 c. 3 CCNL 21/5/2018	€ 336,00=
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE E DISPONIBILI ANNO 2020</b>	----- € 739,48=

### DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.68, co.2, lett.a) CCNL 2016-2018)	
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.68, co.2, lett.b) CCNL 2016-2018)	€ 739,48=
DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI (art.68, co.2, lett.c) CCNL 2016-2018; art.70-bis, CCNL 2016-2018)	
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITA' E GIORNATA FESTIVA (art.68, co.2, lett.d) CCNL 2016-2018)	
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.68, co.2, lett.e) CCNL 2016-2018;Art.70- quinqes CCNL 216-2018)	
INDENNITA' DI FUNZIONE E SERVIZIO ESTERNO (art.68, co.2, lett.f) CCNL 2016-2018; artt.56-sexies e 56-quater)	

Ciconio, 19.12.2022

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO -PERSONALE

MAGGIO Sergio

IL RESPONSABILE FINANZIARIO



FERRARESE Fabrizio