

**COMUNE DI CICONIO**  
**CITTA' METROPOLITANA DI TORINO**

**OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL' IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA 2022 ( Circolare MEF-RGS NR. 25 DEL 19/07/2012)**

|                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ISTITUTO</b>              | Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziario al contratto integrativo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>A COSA SERVE</b>          | Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisore                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>FONTE NORMATIVA</b>       | - C.C.N.L. 21.05.2018<br>- ART. 40, comma 3- sexies, d.lgs 30 marzo 2001 n. 165<br>- artt. 15 e 17 del CCNL 01.04.1999<br>- artt. 31 e 32, CCNL 22/01/2004<br>- art. 9 del D.L. 78/2010<br>- art. 5 del Decreto Legislativo 1 agosto 2011 n. 141                                                                                                                                                                                                            |
| <b>CONTENUTO DELLA NORMA</b> | A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico- finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispetti siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40- bis, comma 1 |
| <b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>  | Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>COMPETENZA</b>            | Responsabile del settore Economico/Finanziario, Amm.vo: FERRARESE Fabrizio (Sindaco)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**MODULO 1- SCHEDA 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge**

|                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>DATA SOTTOSCRIZIONE</b>                                                                                                                        | DETERMINAZIONE AREA ECONOMICO-FINANZIARIA N. 43 del 14.11.2022 "Fondo per le risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività anno 2022"<br><b>Ipotesi di accordo : 19.12.2022</b>                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA</b>                                                                                                               | L'accordo ha durata annuale e concerne il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020, salvo diversa prescrizione                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE</b>                                                                                                   | La delegazione trattante di Parte Pubblica è così composta ( ruoli/qualifiche ricoperti):, nonché firmatari dell' ipotesi di accordo decentrato:<br>PER LA PARTE PUBBLICA: Segretario Generale Dr. MAGGIO .Sergio (PRESIDENTE)<br>PER LA PARTE SINDACALE: ZANOTTO Silvana (RSU)<br>PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI: OSELLA Paolo (UIL FPL)<br>Si precisa che l'accordo è stato siglato da tutte le parti intervenute |
| <b>SOGGETTI DESTINATARI</b>                                                                                                                       | Tutto il personale dipendente dell' Ente (Ente senza dirigenti)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO (descrizione sintetica)</b>                                                                         | L'ipotesi di contratto decentrato 2022 tratta la quantificazione e ripartizione/utilizzo delle risorse decentrate integrative di cui all'art. 31 del CNLL 21/05/2018, nell'ambito del vigente contratto collettivo decentrato integrativo normativo quadriennio 2018-2021 e s.m.i.                                                                                                                                   |
| <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b> | La norma non prevede un controllo preventivo da parte dell'organo interno, pertanto l'Ente provvederà a richiedere prima della liquidazione il parere del nucleo di valutazione.<br>La presente relazione viene trasmessa al Revisore Unico dei Conti del Comune di Ciconio per la certificazione di competenza.                                                                                                     |

|                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>RISPETTO DELL'ITER<br/>ADEMPIMENTI<br/>PROCEDURALE E DEGLI<br/>ATTI PROPEDEUTICI E<br/>SUCCESSIVI ALLA<br/>CONTRATTAZIONE</b> | <p>Ai sensi dell' art. 2 - art. 16 – art. 17 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi inerente adeguamento principi generali in materia di performance organizzativa ed individuale, il ciclo di gestione della performance dell'Ente si sviluppa con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio ed evidenzia, attraverso gli atti della programmazione (D.U.P. -Piano Esecutivo di Gestione), gli obiettivi strategici dell'ente e gli obiettivi collettivi ed individuali deputati alla misurazione della performance.</p> <p>E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2, del D.Lgs 150/2009;</p> <p>La valutazione 2022 del personale dipendente non dirigente, è stata effettuata dal Segretario Comunale.</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## II.2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

( Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Illustrazione della disposizione, della sua legittimità rispetto al CCNL ed ai vincoli legislativi.

L'accordo economico per l' utilizzo delle risorse decentrate è riferito all' anno 2022 in quanto, ai sensi dell'art. 5 comma 1 del CCNL 01.04.1999, le modalità di utilizzo delle risorse del fondo sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

La trattativa si è svolta in unico incontro svoltosi il 19.12.2022 e si riferisce al seguente personale, personale non dirigente:

| ANNO DI RIFERIMENTO | Personale in servizio all' 1.1 | Personale in servizio al 31.12 |
|---------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Anno 2020           | 1                              | 1                              |
| Anno 2021           | 1                              | 1                              |
| Anno 2022           | 1                              | 1                              |

Per quanto attiene alle risorse decentrate stabili e variabili, queste, sono state quantificate in conformità con quanto stabilito dagli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004, con le integrazioni derivanti dall' applicazione della normativa contrattuale intervenuta con il C.C.N.L. 11/04/2008, le integrazioni previste con la "ria" del personale cessato con conseguente riduzione della parte variabile per il rispetto del tetto 2016 previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016/18 del 21.5.2018, risulta così costituito:

|                                                                                   |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| <i>Fondo unico consolidato</i>                                                    | <b>€ 1.852,99</b> |
| <i>Quota di € 83,20 personale in servizio al 31.12.2015 (art. 67 c 2 lett. a)</i> | <b>€ 83,20</b>    |
| <i>Differenziali posizioni di sviluppo (art. 67 c 2 lett. b)</i>                  | <b>€ 56,94</b>    |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>                                                     | <b>€ 1.993,13</b> |
| <i>di cui extra tetto</i>                                                         | <b>€ 140,14</b>   |
| <i>Integrazione 1,2% (art. 67 c4 CCNL 2016-2018, art 15 c2 CCNL 1998-2001)</i>    | <b>€ 336,00</b>   |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>                                                   | <b>€ 336,00</b>   |
| <b>TOTALE FONDO ANNO 2022</b>                                                     | <b>€ 2.329,13</b> |

## UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022

Dal "Totale Fondo delle risorse decentrate" vengono **DETRATTI** i seguenti importi finanziati con **risorse stabili**:

|                                                 |                   |
|-------------------------------------------------|-------------------|
| <b>Indennità di comparto quota carico fondo</b> | <b>€ 331,64</b>   |
| (ART. 68 COMMA 1 CCNL 2016/18)                  |                   |
| <b>Progressioni orizzontali</b>                 | <b>€ 1.258,01</b> |
| (ART. 68 COMMA 1 CCNL 2016/18)                  |                   |
| <b>Totale importi detratti</b>                  | <b>€ 1.589,65</b> |

Accantonati i suddetti importi, si procede al riepilogo delle somme rese disponibili alla contrattazione per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 68 c.2 del CNL 21.5.2018, suddivise in "stabili" e "variabili", per la verifica della possibilità di utilizzo delle stesse nei vari istituti, alcuni dei quali devono essere obbligatoriamente finanziati con risorse stabili:

### RIEPILOGO:

|                                                              |                  |
|--------------------------------------------------------------|------------------|
| RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 67. c. 1-2 CCNL 21/5/2018 | € 403,48=        |
| RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 67 c. 3 CCNL 21/5/2018  | € 336,00=        |
| <b>TOTALE RISORSE DECENTRATE E DISPONIBILI ANNO 2022</b>     | <b>€ 739,48=</b> |

### DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI

|                                                                                                                 |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.68, co.2, lett.a) CCNL 2016-2018)                                                |           |
| PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.68, co.2, lett.b) CCNL 2016-2018)                                                  | € 739,48= |
| DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI (art.68, co.2, lett.c) CCNL 2016-2018;<br>art.70-bis, CCNL 2016-2018)         |           |
| INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITA' E GIORNATA FESTIVA (art.68, co.2,<br>lett.d) CCNL 2016-2018)                     |           |
| SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.68, co.2, lett.e) CCNL 2016-2018;Art.70-<br>quinqes CCNL 216-2018)              |           |
| INDENNITA' DI FUNZIONE E SERVIZIO ESTERNO (art.68, co.2, lett.f) CCNL<br>2016-2018; artt.56-sexies e 56-quater) |           |

Ciconio, 19.12.2022

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO - PERSONALE

MAGGIO Sergio

IL RESPONSABILE FINANZIARIO

FERRARESE Fabrizio

