

COMUNE DI CICONIO

C.A.P. 10080

PROVINCIA DI TORINO

Tel. (0124) 302005
Fax (0124) 302935

VERBALE DI PREINTESA di CONTRATTAZIONE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2017

Il giorno VENTOTTO del mese MARZO dell'anno 2017,
presso la sede comunale si sono incontrati:

- La delegazione trattante di parte pubblica:
SEGRETARIO COMUNALE dott. Gianpiero ZANOLO
- Per la parte sindacale i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:
UIL – FPS Paolo OSELLA
RSU Silvana ZANOTTO

La parte pubblica dà atto che a seguito dell'approvazione della contrattazione decentrata per l'anno 2016 il totale del fondo annuale ammontava ad Euro 2.188,99; di detta somma sono state utilizzati Euro 735,53 per fondo progressione art. 1, comma secondo, lett. B del CCNL 01/04/1999 ed Euro 331,64 per indennità di comparto con una economia di Euro 1.121,82.

Considerata l'economia anzidetta, alla luce delle disposizioni di legge vigenti e nelle more della definizione della contrattazione decentrata per l'anno 2017, si propone l'utilizzo della quota di Euro 467,58 del fondo disponibile per una progressione economica orizzontale da cat. C3 a cat. C4 part time nella percentuale del 66,66%.

Ai fini dell'attivazione della progressione economica vengono proposte le seguenti condizioni per la selezione:

- possesso di anzianità di servizio di almeno due anni nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale viene effettuata la selezione;
- assenza di sanzioni disciplinari nell'ultimo anno;
- valutazione attraverso i criteri indicati nella tabella di valutazione della cat. C che si allega al presente verbale con l'attribuzione di almeno 60 punti su 100 per il passaggio di progressione;
- valutazione della formazione solo nel caso di effettiva erogazione ai partecipanti la selezione; qualora la stessa non sia stata effettuata i punti vanno ribaltati sui risultati con assegnazione del punteggio medio;
- l'eventuale valutazione negativa ai sensi dell'art. 6 del CCNL del 31.03.1999 esclude il candidato dalla selezione per la progressione;
- la sanzione disciplinare comminata nell'ultimo anno esclude il candidato dalla selezione per la progressione.

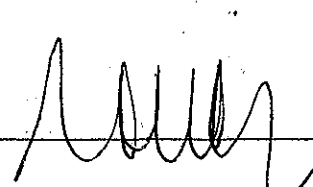
Si demandano tutti gli altri istituti contrattuali a successiva contrattazione. diventerà definitiva, salvo modifiche, in sede di sottoscrizione della contrattazione.

Il presente accordo si intende sottoscritto dalle parti ed immediatamente efficace quando sia firmato dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. del CCNL, sia firmato dalla delegazione trattante di parte pubblica previo autorizzativa da parte della Giunta, sentito il parere del revisore dei conti.



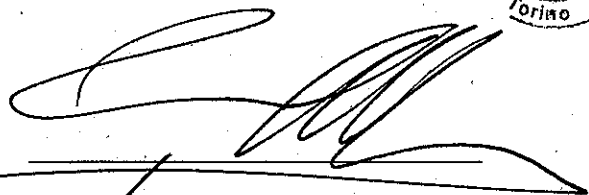
LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO COMUNALE: dott. Gianpiero ZANOLO




RAPPRESENTANZA SINDACALE

UIL FPL: Paolo OSELLA



RSU : Silvana ZANOTTO

